



厚德 博学  
篤行 至善

# 山东理工大学报

Shandong University of Technology Weekly

国内统一连续出版物号 CN 37-0848(G) 中共山东理工大学委员会主办 山东理工大学报社编辑出版

2024年4月26日

第11期

(总第1372期)

本期4版

山东省优秀报纸  
周报·周五出版

本期执行主编 李秀芹

网址: http://news.sdut.edu.cn



[关注微信 更多精彩]

## 学校举办党纪学习教育读书班

**本报讯** 按照学校党纪学习教育工作安排,4月23日,学校举办党纪学习教育读书班,采取听取辅导报告、分组集中自学形式,深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,学习中央、省委有关会议精神,原原本本学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。学校领导班子成员、中层党员干部参加学习班。

上午,读书班在3号教学楼报告厅举行党纪学习教育辅导报告暨校党委理论学习中心组集体学习(扩大)会议,邀请省纪委监委第四监督检查室二级调研员任君作专题辅导报告。校党委理论学习中心组、中层党员干部、全体党支部

书记参加,省纪委监委驻山东理工大学纪检监察组组长、校党委常委、纪委书记聂法良主持。

任君以“《中国共产党纪律处分条例》重点内容解读”为题,从学习贯彻《条例》修订的重大意义、《条例》的主要内容和如何贯彻执行《条例》三个方面作了解读。他指出,深入学习贯彻《条例》是促进全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的必然要求,是用党的创新理论武装头脑、锤炼党性的实际行动,是为奋进新征程、建功新时代提供纪律保障的现实需要,是深化全面从严治党、推进党的自我革命的应有之义,是党员干部增强纪律自觉、规范履职用权的前

提基础,要切实增强贯彻执行的政治自觉、思想自觉和行动自觉。结合大量案例,他分别对《条例》的总则、分则、附则重点内容作了阐述,着重解读了政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律新修订的相关条款。他提出,党员干部要带头学习贯彻《条例》,做“两个维护”的“践行者”,担当作为的“实干家”,清正廉洁的“干净人”,把铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。

报告结束后,读书班成员分12个组进行了集中自学,重点就新修订的《中国共产党纪律处分条例》,原原本本、逐章逐条进行了学习。(范卫波)

## 我校基层统战工作培训班开班

**本报讯** 为认真贯彻落实全国、全省统战部长会议精神,促进我校基层统战干部工作能力不断提升,4月18日上午,2024年基层统战工作培训班在鸿远楼一楼报告厅开班并举办首场专题报告。校党委副书记邓昌亮主持并讲话,党委常委、统战部部长吕延莘出席,各二级党委书记、统战委员50余人参加。

山东省社会主义学院统战理论政策教研部主任吉秀华教授为培训班作了题为“习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想”的专题辅导报告,从习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想的形成逻辑、核心要义、贯彻落实等三个方面,作了系统阐释与全面辅导。

邓昌亮在主持讲话中介绍了举办此次培训班的目的和总体安排。他指出,对基层党组织负责人和统战干部开展培训,既是上级要求,也是基层党组织做好新时代统战工作的现实需要。希望大家珍惜机会,统筹安排时间,认真参加学习培训,切实增强工作本领。他说,吉秀华教授的辅导报告理论与实践相结合,对基层统战干部完整、准确、全面贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,具有很强的指导作用。关于下一步如何做好基层统战工作,他提出三点意见和要求:一要深化思想认识,用新理论指导统一战线工作;二要落实主体责任,以新机制保障统一战线工作;三要注重实践创新,以新举措推进统一战线工作。

根据2024年度统战工作培训计划,此次培训4月至6月开展,采取集中学习和个人自学、辅导报告和现场教学相结合的方式。主要培训内容为习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,铸牢中华民族共同体意识,基层统战工作实务等。(孙清玉)

## 学校2024年春季运动会隆重开幕

**本报讯** 记者李秀芹报道 四月的校园,春光明媚,生机盎然。4月25日上午,学校2024年春季运动会在西校区中心体育场隆重开幕,校领导胡兴禹、李霞霞、邓昌亮、杨赞、苏守波、聂法良、郭庆兵、陈盛伟、崔焕勇、从海林及大会主席团成员出席开幕式并在主席台就座。开幕式由校党委副书记、体育运动委员会主任邓昌亮主持。

伴随着激昂的运动员进行曲,英姿飒爽的国旗、校旗、校徽方阵,意气风发的花束方阵,红旗队方阵,裁判员队伍及各代表队依次入场,迈着整齐的步伐通过主席台,部分代表队还进行了独具特色的个性化形象展示,充分展现了山理工人昂扬向上的精神风貌。在雄壮的国歌声中,鲜艳的五星红旗升起在运动场上空。

校长李霞霞致开幕词。她指出,学校体育是实现立德树人根本任务、提升学生综合素质的基础性工程,是加快推进教育现代化、建设教育强国和体育强国的重要工作,对于弘扬社会主义核心价值观、培养学生爱国主义、集体主义、社会主义精神和奋发向上、顽强拼搏的意志品质,实现以体育智,以体育心具有独特功能。学校始终把体育工作摆在更加突出位置,努力构建德智体美劳全面发展的高水平人才培养体系。2023年,学校多渠道筹措资金改造了中心体育场、篮球场等场所,建设了大学生智慧体测中心,广泛开展各类体育比赛,加强高水平运动队建设,支持学生竞技体育发展,在各类赛事中取得优异成绩。

她强调,运动会是学校体育工作成果的一次重要检阅,也是对师生拼搏意识、团队精神、顽强意志的一次集中展示,更是对广大师生员工身体素质、精神风貌的一次全面展示。她希望,每位运动员顽强拼搏、奋勇争先,规范参赛、安全参赛、文明参赛,赛出水平、赛出风格;全体工作人员热情服务,周到服务,努力做好各项服务保障工作;全体观众遵守纪律、文明观赛,感受运动魅力,分享运动快乐;广大师生积极参加体育活动,养成健康阳光的运动习惯,以强健的体魄、奋进的精神投入到学习工作生活中,奋力开创学校事业高质量发展新局面。

随后,校党委书记胡兴禹宣布“山东理工大学2024年春季运动会开幕”。农业工程与食品科学学院能源2302班郭亚坤、体育学院体育教育2202班刘旭康分别代表全体运动员和全体裁判员宣誓。

运动员、裁判员退场后,精彩的团体项目表演开始。由20个学院的800名大学生带来的健美操表演,青春洋溢,动感十足;由武术协会、龙狮运动协会带来的武术、舞龙舞狮表演,刚健有力,生动活泼;来自27个基层工会的540名教职工带来的广播体操表演,充满激情,整齐划一。

表演项目结束后,比赛正式开始。在25日、26日两天的比赛中,31支代表队的2103名运动员将逐梦赛场,奋勇拼搏,尽情展示竞技体育的魅力与风采。



范卫波 摄



## 我校入选国家级“绿色低碳公共机构”

**本报讯** 近日,国管局、国家发展改革委公布2024-2026年度绿色低碳公共机构名单,我校成功入选。这是我校继获得“节约型公共机构示范单位”“全国能效领跑者”“全国能效领跑者”之后获得的又一项国家级荣誉称号。

绿色低碳公共机构的评选,旨在聚焦绿色低碳技术推广应用,围绕适合公共机构场景的用能系统电气化等5个技术方向,遴选一批体制机制系统完备、应用技术先进适用、低碳运行效果显著的绿色低碳公共机构。按照“聚焦重点、因地制宜、同类最优”的原则,经过专家评审、实地核查、线上公示等程序,最终确定251个单位为绿色低碳公共机构,山东省共有10家单位入选,仅3所高校获此殊荣。

近年来,学校深入贯彻落实国家“双碳”战略和山东省建设绿色低碳高质量发展先行区部署要求,践行绿色发展理念,加快绿色低碳转型,优化能源结构,积极进行节能改造和可再生能源利用。学校将以此次入选为契机,继续秉持绿色低碳发展理念,厚植高质量发展绿色底色;推进能源管理平台迭代升级,加强合同能源管理和节水节能工作开展,加快先进绿色低碳技术的推广应用,助力培育新质生产力;进一步挖掘节能潜力,不断提升能源利用效率,推进形成绿色低碳的教学科研生活方式,发挥好绿色低碳公共机构的示范引领作用。(胡金宇)

## 发扬“四千”精神 奋力实现人才工作突破

本报特约评论员

“盖有非常之功,必待非常之人。”谁拥有了一流人才,谁就拥有了竞争的优势和发展的主动权。为深化落实学校第四次党代会提出的人才优先精准发展战略,打造高水平人才队伍,校党委将2024年确定为“人才工作突破年”,充分彰显了学校矢志不移、知难而进谋求人才工作突破的决心与担当。全校上下要心往一处想、智往一处谋、劲往一处使,大力弘扬“走遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦”的“四千”精神,用扎实行动奋力实现人才工作突破,推动工作全方位跃升。

奋力实现人才工作突破,要解放思想、勇于担当,在攻坚人才引进上下功夫。“脑子一固定,就很危险。”思想破冰,行动才能突围;思想前进一小步,行动才能可能前进一大步。当前,学校高层次人才缺乏、优秀青年拔尖人才后劲不足,特别是重点学科亟待在国家级人才、团队引育方面实现新突破。这迫切需要我们人才引进上进一步解放思想、勇于担当,切实增强使命感、责任感、危机感,破除思想束缚,克服路径依赖,创新方式方法,逢山开路,遇水架桥,百折不挠,锲而不舍,攻坚高层次人才引进。要坚定不移深入实施人才优先精准发展战略,以学科建设目标为牵引,以高水平平台和团队为依托,按照“精准引进、提高质量”的原则,拿出“周公吐哺”的胸襟、“千金买骨”的气魄、“三顾茅庐”的诚意,主动出击,引进事业发展急需紧缺的高层次人才。要突出问题导向和目标导向,深入盘点学校高层次人才情况,各类人才结构、人才产出绩效等状况,深入分析人才工作中的突出问题和症

结,进一步摸清人才底数,找准人才引进的短板弱项,建立“靶向引才”机制,紧紧把握学科专业未来发展趋势,紧密对接区域经济社会和产业发展需求,精准开展有计划、有目的、有组织的引才行动。要创新引才聚才的方式方法,放开视野引才,建立“季通报、月督办”机制和部门协同引才机制,建好用好海外人才工作站,加强博士后流动站建设,积极探索人才校企联合引进聘用新模式,推动单一引才向人才、团队、项目“一揽子”引进转变,以才引才、柔性引才、全员引才、合作引才,不断提升人才引进的成功率、实效性。

奋力实现人才工作突破,要以用为本,深化改革,在激发人才活力上下功夫。“鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则往。”人尽其才,才尽其用是人才工作的出发点和落脚点,引才育才归根结底是为了让人才发挥最大作用。只有厚植人才成长沃土,建好施展抱负的创新平台,搭建干事创业的支撑系统,才能打造聚才育才的“强引擎”,实现“以事业凝聚人才,以人才成就事业”的双向奔赴。要强化贡献为要,破除“四唯”,运用多把尺子精准“量才”,突出创新价值、能力和贡献评价导向,深化分类评价考核,推动人才考核从短期考核向长期考核转变,试行中长期评价,优化团队评价机制,不断完善科学合理、各有侧重的多维人才评价体系,引导支持人才多出成果、出大成果,形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面。要充分信任人才、尊重人才,构建以信任为基础的人才使用机制,完善人才的多元化发展路径,根据事业发展需要和人才特长优势进一步

规范聘期岗位目标任务,制定更加科学合理的岗位任务,加强目标管理、过程管理,实现人才使用的最优配置,让人才在大展拳脚中各展其能。要激发人才内生动力,鼓励实干,拒绝“躺平”,完善人才尽其才的激励机制,不断为人才搭建干事创业的平台、大显身手的舞台,落实专业技术职务聘任工作实施办法等制度,实施领军学者人才工程,完善教授直聘制度,优化教授破格聘任标准要求和方式,突出重实绩、重贡献导向,完善与岗位职责要求相匹配的分配激励机制,充分激发人才干事创业的热情和信心,让人才的智慧活力充分迸发。要构建更有利于人才脱颖而出的竞争机制,健全青年教师成长发展体系,进一步畅通青年人才成长的通道,实施青年拔尖人才和学术团队“双育”行动,加快推进青年学者支持计划,建立人才精准培育机制,让青年人才主动挑大梁、担重任、当主角,让想干事、能干事、干成事的人才不断脱颖而出,竞相涌现。

奋力实现人才工作突破,要服务为先,强化引领,在营造良好环境上下功夫。“环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。”没有良好的环境和服务,人才引来也留不住,留住也用不好。只有感情上积极贴近,政治上充分信任,工作上大胆使用,生活上真诚关心,全面做好人才的团结、引领、服务工作,才能让人才安心留校、尽展其志。要坚持服务为先,全面细致做“加法”,进一步畅通服务人才的“最后一公里”,深入落实好院两级领导联系服务高层次人才的各项制度,建立人才成长档案,健全人才服务工作机制,出台高

层次人才服务专员管理办法,丰富人才服务事项清单,当好人才的“服务员”“勤务兵”,为人才提供全方位、全覆盖、全天候的优质优服务,切实解除人才后顾之忧,让人才心无旁骛干事创业。要积极为人才松绑减负,积极有为做“减法”,破除束缚制约人才作用发挥的“中梗阻”,把人才从繁文缛节的束缚中解放出来,赋予人才更大技术路线决策权、更大经费支配权、更大资源调度权,让人才轻装上阵,投入百分之百的时间和精力开展教学科研,把才华和能量百分之百地释放出来。要营造宽松适度的良好氛围,以爱才惜才的诚意、容才聚才的雅量,对人才多些包容、多些耐心,允许失败、宽容失败,对人才在工作生活中遇到的难题难事、“思想疙瘩”及时帮助解决,加强思想引导,不断增强人才的归属感、获得感、幸福感。要大力弘扬科学家精神,注重典型选树,强化典型宣传,让尊重人才、尊重知识、尊重创造在山理工蔚然成风,切实发挥好榜样的引领和辐射作用,带动更多人才在教书育人、科研创新工作岗位上争创佳绩,不断形成“用一贤人而群贤毕至,相一良马而万马奔腾”的生动局面。

奋力实现人才工作突破的号角已经吹响,迫切需要“不破楼兰终不还”的坚定追求,迫切需要“舍我其谁挑重担”的勇毅担当,迫切需要“越是艰险越向前”的斗争精神,“只要功夫深,铁杵磨成针。”让我们坚定信心、众志成城,下非常之功、用恒久之力,以更高标准、更大力度、更实举措、更快节奏,奋力推动人才工作实现突破,努力谱写学校事业高质量发展新篇章。(执笔/张 杨 王永振)